

1. Иные стимулирующие выплаты, персональные повышающие коэффициенты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.
2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и (или) в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.
3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.
4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии, персональные повышающие коэффициенты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.
5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителю учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения (далее Перечень)

1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям

<i>Категории работников</i>	<i>Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат</i>	<i>Баллы</i>
Весь персонал	- высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины	0-2
	- напряженность, интенсивность труда	0-2
	- выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	0-2
	- качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	0-2
	- <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		8
Заместители руководителя	- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	0-2
	- организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	0-2
	- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	0-2
	- организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет,	0-2

	педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.) - сохранение контингента обучающихся - формирование благоприятного психологического климата в коллективе - обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении - состояние отчетности, документооборота в учреждении - работа учреждения в 2-3 смены - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		18
Заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе	- обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ - своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др. - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Библиотекари	- сохранение и развитие библиотечного фонда - содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса - высокая читательская активность обучающихся - содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях - оформление стационарных, тематических выставок - внедрение информационных технологий в работу библиотеки - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		12
Водители	- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта - отсутствие ДТП, нарушений ПДД - обеспечение безопасной перевозки детей - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Учебно-вспомогательный персонал (старший вожатый, лаборант, секретарь-машинистка и др.)	- качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.) - содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий - оформление тематических выставок - <i>другие основания</i>	0-2 0-2 0-2
Максимально возможная сумма баллов		6
Обслуживающий персонал (рабочие по обслуживанию зданий, операторы котельной, шеф-повар, повара,	- содержание помещений и территории в соответствии требованиями СанПин - качественное проведение генеральных уборок - активное участие в ремонтных работах - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок - качественное приготовление пищи, обеспечение	0-2 0-2 0-2 0-2 0-2

сторожа, уборщики помещений, гардеробщики и др.)	бесперебойной работы столовой - <i>другие основания</i>	
Максимально возможная сумма баллов		10

Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2 баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида деятельности имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

2. Критерии оценки эффективности деятельности педагогов

№ п/п	Наименование Критерия	Весовой коэффи циент	Расчет показателя
1.	Результативность деятельности учителя		
1.1	Положительная высокая динамика успеваемости обучающихся	N	Увеличение доли обучающихся, закончивших учебный период с положительными оценками: Рост от 3 % и выше - 1 балл;
1.2	Подготовка и результативность ГИА, ЕГЭ	0- N	Отсутствие обучающихся, не преодолевших минимальный порог - 3 баллов, наличие – «-2» 0-баллов. Подготовка к ОГЭ,ЕГЭ -2 балла за каждый предмет, класс
1.3.	Подготовка обучающихся призеров и дипломантов предметных олимпиад.	2- N	федеральный уровень – 10 балл победитель ,8 баллов призер, республиканский уровень – 7 баллов(за каждого призера и победителя.) муниципальный уровень – 5 победитель, 4 балла призер (за каждого победителя и призера) школьный этап-2балла подготовка учащихся-2 балла
1.4	Подготовка обучающихся призеров и дипломантов конференций, исследовательских работ, конкурсов (с защитой работ), спортивных соревнований.	1- N	федеральный уровень – 10 баллов(победитель), призер -7 баллов республиканский уровень – 6 баллов победитель , 5 баллов –призер; участие в федеральных и республиканских конкурсах -3 балла

			муниципальный уровень -4 балла победитель, 3 балла- призёр; участие -2 балла; уровень учреждения – 1балл <i>балл ставится за каждого обучающегося</i>
1.5	Участие учителя в профессиональных конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	2- N	федеральный уровень – 7 баллов победитель, призёр 5 баллов, республиканский уровень - 5 баллов победитель, призёр 4 баллов, муниципальный уровень – 3 баллов победитель, 2 балла призёр уровень учреждения – 2 балла <i>балл ставится за каждого обучающегося</i>
1.6	Организация внеклассной работы по предмету и внеурочной деятельности	2- N	При наличии мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности – 2 балла проведение в классе(за каждое мероприятие), Общешкольное мероприятие - 3 балла(за каждое мероприятие)
1.7.	Организация внеурочной деятельности (конкурс рисунков, поделок ,букетов и т.д	1- N	Муниципальный уровень(победитель, призёр) -2 балл Уровень учреждения -1балл <i>балл ставится за каждого обучающегося</i>
1.8	Участие в онлайн олимпиадах (которые не нужно проверять), участие в фотоконкурсах (если работу отправляет родитель), тестирования	0,5- N	0,5 балла за участие, участие 100% всего класса или выполнение работы на фотоконкурс, конкурс рисунков, другой творческий конкурс совместно с учителем -1,5 балла <i>балл ставится за каждого обучающегося</i>
1.9	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей в учебно-воспитательном процессе	1- N	Дежурства, сопровождение детей во время перевозки. За каждое участие
1.10	Конкурс «Учитель года»	5-15	федеральный уровень – 15 б (участие 10б) республиканский уровень – 15 балла, призёр - 13б (участие 10б) муниципальный уровень – 10 балл победитель призёр -7б (участие 5 б)
1.11	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта Учитывается проведение открытых уроков, мастер-классов, презентаций, творческих	2- N	федеральный уровень – 7 балла республиканский уровень – 6 балла, муниципальный уровень – 5 балл, уровень учреждения – 3балла. Выступление на РМО-4 балла Выступление на педсовете школы -2

	отчетов и др. мероприятий по обобщению передового опыта		балла За каждое участие
1.12			
2.	Сложность и качество выполняемых работ (учебно-методическая активность педагога)		
2.1.	Интенсивность и напряжённость работы учителя	N	40% от суммы (делиться на всех педагогов)
2.2.	Использование новых педагогических технологий	0-3	Применение традиционных технологий -0 баллов; использование интерактивных форм и методов обучения -3 балл
2.3	Работа с детьми из социально-неблагополучных семей Профилактика правонарушений	0-2	Положительная динамика – 2 балла, отрицательная – 0 баллов
2.4	Результат работы педагога по теме самообразования	2-3	Внебюджетные курсы-3 баллов; Аттестация - 2б
2.5	Активное участие педагога в методической и экспертной работе, проверка олимпиад организации пробных ОГЭ, ЕГЭ РПР, ВПР	2- N	муниципальном уровень - 2 балла по каждому классу, предмету.
2.6	Реализация проектов (групповые и индивидуальные проекты обучающихся, социальные проекты»)	1- N	1 балл за каждый проект
3	Соблюдение исполнительской дисциплины ,ИКТ,		
3.1	Трудовая дисциплина. Соблюдение правил внутришкольного распорядка (дежурство по школе, выполнение плана работы на неделю и т.д.)	-1 - N	Наличие опозданий педагога, нарушение правил внутреннего трудового распорядка – «-1» балл;
3.2	Участие педагога в организации отдыха детей	3	Работа в лагере с дневным пребыванием, трудовом объединении, в качестве педагога и начальника лагеря- 3 балла,
3.3	Организация и проведение физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1-5	республиканский уровень - 5 балла, муниципальный уровень – 3 балл, уровень учреждения – 1 балла
3.4	Участие в обновлении школьного сайта	1	Систематическое участие - 1 балл
3.5	Участие в коллективных педагогических проектах	3	Активное участие – 3 балла
	Участие педагога в общественной социально-значимой деятельности		
6.1.	Социальное партнерство с другими учреждениями	1	Сотрудничество -1 балл
6.2.	Профсоюзная работа (председателя, членов профкома)	3-5	Председатель профкома – 5 баллов Члены профкома - 3 балла
6.3.	Участие в подготовке к новому	2-3	Организация ремонта класса -2,

	учебному году		учреждения, подготовка к августовской конференции 3 балла
6.4.	Участие в благоустройстве и озеленение территории	2- N	Оформление клумбы, посадка деревьев, субботники -2 балла(за каждый субботник)
6.5	Участие в общественных и патриотических мероприятиях школы и района	1-2	Участие в общественных и патриотических мероприятиях школы и района-2 балла, присутствие на собраниях-1 балл

3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с Перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (оклада).

4. Максимальный размер выплат работнику составляет от 30 до 300%* (как пример) от ставки заработной платы (оклада) (*- конкретный размер максимальной выплаты определяется учреждением самостоятельно) и зависит от объема средств, выделенных на осуществление иных стимулирующих выплат.

(Например, если максимальный размер выплат составляет 30%, то шкала оценки от максимально возможной суммы баллов может быть следующей:

Если работник набрал более 80% от максимально возможной суммы баллов – стимулирующая выплата составит 25-30% ставки заработной платы(оклада)

от 60% до 80% - в размере 15-25%

от 30% до 60% - в размере 10-20%

от 10% до 30% - в размере 10%).

5. Размеры иных стимулирующих выплат работникам могут также определяться исходя из стоимости одного балла, определенной в зависимости от выделенных на эти цели средств. При этом выплаты работнику максимальными размерами не ограничиваются.

6. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться премирование работников учреждения.

7. Премирование и установка стимулирующих выплат работникам также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до одной ставки заработной платы (оклада);

- за выполнение конкретной работы – до 50% ставки заработной платы (оклада);

- к Международному Дню учителя – 1000 рублей;

- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – 1000 рублей;

- к юбилейным датам работников (50 лет, 55 лет (женщинам), 60 лет (мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);

- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - до 1000 рублей;

- учителям, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника и работающим одновременно в двух подгруппах (по предметам, где

предусмотрено деление классов на подгруппы), устанавливается доплата в размере до 50% ставки заработной платы пропорционально фактически отработанным часам;

-за оформительскую деятельность в образовательном учреждении до 50% ставки заработной платы.

8. По основаниям, указанным в Перечне, работникам учреждения (за исключением руководителя) могут устанавливаться персональные повышающие коэффициенты. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0*.

9. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решения созданной в учреждении комиссии (комиссии по оценке эффективности деятельности работников), в состав которой входит представитель профкома.

10. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается в порядке, предусмотренном учредителем, с учетом мнения территориальной профсоюзной организации.

11. Выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются при условии (согласно приказу Минтруда России от 01.07.2013г. № 287):

- 1) соблюдения трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- 2) своевременного освоения программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- 3) использования новых эффективных технологий в образовательном процессе;
- 4) участия в методической работе и инновационной деятельности;
- 5) соблюдения положений Кодекса профессиональной этики;
- 6) участия в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах;
- 7) удовлетворенности граждан качеством и количеством предоставленных образовательных услуг.

12. Условия снижения (снятия) доплат работникам

1.	За обоснованные жалобы со стороны родителей, учащихся, работников школы	До 100%
2.	За несвоевременное некачественное предоставление документов	До 50%
3.	За снижение успеваемости в классе	До 50%
4.	За рост правонарушений, преступлений среди учащихся	До 50%
5.	За неудовлетворительность подготовки мероприятий	До 50 %
6.	За снижение качества работ, за которые были определены доплаты	До 100%
7.	За нарушение трудовой дисциплины (опоздания, невыполнение должностных обязанностей и приказов без уважительных причин)	До 100%

Снижение доплат рассматривается комиссией и согласуется с председателем профкома.